

(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Nr rej. 070202-53-K006-Ws01/24



240416103117510070202

Izba Administracji Skarbowej
w Krakowie
Sekretariat ul. Wiślna 7

23.04.2024

☐ Fax
☐ e-mail
☐ e-PUP
☒ Osobiście

Zał. Godz. Podpis: *[Signature]*

Kraków, dnia 18.04.2024 r.

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W
KRAKOWIE
UL. WIŚLNA 7
31-007 KRAKÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 23,29.02; 6,11,12,13.03; 8,9,16,18.04.2024 r.

wnoszę o:

1. Przechowywanie w aktach osobowych
i potwierdzenia poinformowania pracownika o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracowników, grupie lub grupach pracowników objętych taką kontrolą i sposobie jej przeprowadzania.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 3 pkt 2 lit f) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli zakończonej protokołem kontroli nr rej. 070202-53-K006-Pt/24 z dnia 18.04.2024 r., podpisanym bez zastrzeżeń, ustalono, że Zarządzeniem Nr 59 Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 02.08.2023 r. wprowadzono do Regulaminu Pracy Rozdział 12a dotyczący zakładowej kontroli trzeźwości. Z § 2 ww. Zarządzenia wynika, że pracownik potwierdza zapoznanie się ze zmianą Regulaminu pracy składając oświadczenie w systemie SyKaP KAS do 15 września 2023 r. wg wzoru, który stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy. Z kolei § 4 ww. Zarządzenia stanowi, że pracownik potwierdza w systemie SyKaP KAS do 15.09.2023 r., że został poinformowany o wprowadzeniu kontroli trzeźwości, sposobie przeprowadzania kontroli trzeźwości, rodzaju urządzenia wykorzystywanego do kontroli, czasie i częstotliwości przeprowadzania kontroli. W Zarządzeniu Nr 70 Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Krakowie z dnia 18.10.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Pracy dokonano zmiany § 39e ust. 3, a w § 2 tego Zarządzenia wprowadzono obowiązek potwierdzenia przez pracownika zapoznania się ze zmianą Regulaminu pracy do 15.11.2023 r. poprzez złożenie oświadczenia w systemie SyKaP KAS. Dalej ustalono, że zatrudnieni pracownicy objęci kontrolą zostali poinformowani o wprowadzeniu kontroli trzeźwości, co potwierdzili w systemie SyKaP KAS oraz w zbiorczym oświadczeniu zawierającym ich własnoręczne podpisy. Stwierdzono przy tym, że w aktach osobowych tych pracowników nie są przechowywane potwierdzenia poinformowania pracownika o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracowników, grupie lub grupach pracowników objętych taką

natomiast określanie tego terminu jako „do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego”. W tym ostatnim przypadku, de facto, termin wypłaty wynagrodzenia pozostaje nieokreślony” (Pietruszyńska - Jarosz Katarzyna, Termin wypłaty wynagrodzenia, Zdaniem Państwowej Inspekcji Pracy, PiZS 2020/10/55).

3. Skonkretyzowanie w Regulaminie pracy zapisów dotyczących stosowanych u pracodawcy systemów czasu pracy z uwzględnieniem grup pracowników, których dotyczy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli zakończonej protokołem kontroli nr rej. 070202-53-K006-Pt/24 z dnia 18.04.2024 r., podpisanym bez zastrzeżeń, ustalono, że zgodnie z § 13 ust. 1 Regulaminu Pracy w Izbie oraz podległych urzędach stosuje się podstawowy oraz równoważny system czasu pracy. W trakcie kontroli Pani Jadwiga Rusek Naczelnik Wydziału Kadr i Administracji Personalnej oświadczyła ustnie do protokołu, że w praktyce stosowany jest system podstawowego czasu pracy i dotyczy on wszystkich pracowników. Powyższy zapis obowiązującego Regulaminu pracy nie pozwala na ustalenie, których grup pracowników, dotyczy konkretny system czasu pracy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AD]

(*) – niepotrzebne skreślić

Inspektor Pracy
Agnieszka Doktor

 (podpis i pieczęć inspektora pracy)