

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego  innego podmiotu(\*)  
pracodawcą(\*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą(\*)

REGON: 00102127000000

NIP: 6761773084

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.)

**Starszy Inspektor Pracy - [REDAKTOWANE]**

(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Krakowie  
przeprowadził kontrolę w:

**Izba Administracji Skarbowej w Krakowie**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**31-007 Kraków, ul. Wiślina, 7**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Krakowie**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(\*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

13,14,20,27.05; 3,4,6,17.06.2025 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

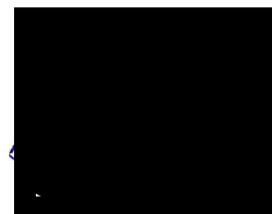
Liczba: pracujących: [REDAKTOWANE] w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: [REDAKTOWANE] w tym kobiet: [REDAKTOWANE]  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: [REDAKTOWANE]

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2023

Kontrolę rozpoczęto od okazania legitymacji służbowej nr [REDAKTOWANE]



Podmiot kontrolowany reprezentuje [REDAKTOWANE] - Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Krakowie, w trakcie kontroli informacji udziela również - r.pr. [REDAKTOWANE]. W wyniku poprzedniej kontroli inspektor pracy wydał środek prawny Wystąpienie – nr rej.: 070295-53-K038-Ws01/23 z dnia 22.12.2023 zawierające jeden wniosek – dot. prowadzenia procesu uzgadniania wewnętrznych zakładowych źródeł prawa pracy z organizacjami związkowymi działającymi u pracodawcy, poprzez określenie w sposób konkretny, niebudzący wątpliwości, początkowej daty biegu 30 dniowego terminu – pracodawca wykonał ww. środek prawny – w całości, wg oświadczenia reprezentującego pracodawcę.

Przedmiotem kontroli była weryfikacja wybranych zagadnień z zakresu prawnej ochrony pracy. Skontrolowano akta osobowe losowo wybranych pracowników.

1. [REDAKTOWANE] – zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia [REDAKTOWANE] zawartej na czas określony – [REDAKTOWANE], na stanowisku [REDAKTOWANE] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu/ wynagrodzenie – [REDAKTOWANE] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDAKTOWANE] termin rozpoczęcia pracy – [REDAKTOWANE]

- umowa o pracę z dnia [REDAKTOWANE] – zawarta na czas nieokreślony od dnia [REDAKTOWANE]; na stanowisku [REDAKTOWANE] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu/ wynagrodzenie – [REDAKTOWANE] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDAKTOWANE]; termin rozpoczęcia pracy – [REDAKTOWANE]

- od 01.01.2024 – dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDAKTOWANE]

- od 01.01.2025 - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDAKTOWANE]

- porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy – z dnia 30.11.2022 – od dnia 01.01.2023 – stanowisko – [REDAKTOWANE] (zaliczony do służby cywilnej)(; wynagrodzenie zasadnicze - przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDAKTOWANE]; od 01.01.2023 – mnożnik kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej – [REDAKTOWANE] – ustalone przez Dyrektora Izby Skarbowej w Krakowie;

W katach osobowych:

- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp – szklenie w dniach 15,16.11.2022;

- [REDAKTOWANE]

2. [REDAKTOWANE] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia [REDAKTOWANE] zawartej na czas określony – [REDAKTOWANE], na stanowisku [REDAKTOWANE] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDAKTOWANE] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDAKTOWANE] termin rozpoczęcia pracy – [REDAKTOWANE]

- umowa o pracę z dnia [REDAKTOWANE] – zawarta na czas nieokreślony od dnia [REDAKTOWANE] na stanowisku [REDAKTOWANE] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDAKTOWANE] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDAKTOWANE] termin rozpoczęcia pracy – 01.09.2024;

- od 01.01.2025 - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej [REDAKTOWANE]

W katach osobowych:

- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp – szklenie w dniach 1,4.09.2023;

- [REDAKTOWANE]

3. [REDAKTOWANE] - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia [REDAKTOWANE] zawartej na czas określony [REDAKTOWANE] – do dnia powrotu [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu/ wynagrodzenie – [REDAKTOWANE] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDAKTOWANE] termin rozpoczęcia pracy – [REDAKTOWANE] rozwiązanie ww. umowy o pracę – na mocy porozumienia stron – z dniem 31.12.2021 (porozumienie z dnia 29.01.01.2022 – do dnia 31.12.2022; na



stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk wspomagających w służbie cywilnej; 1/1 etatu/ wynagrodzenie – [REDACTED] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED] termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED]

- od 01.01.2022 – dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej [REDACTED]
- kolejna umowa o pracę – z dnia 0 [REDACTED] – zawarta na czas nieokreślony – o dnia [REDACTED] na stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDACTED] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED]; termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED]
- porozumienie zmieniające warunki pracy – z dnia 2 [REDACTED] – od dnia [REDACTED] – stanowisko – [REDACTED] – zaliczone do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; wynagrodzenie zasadnicze wg mnożnika kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej wynoszącego [REDACTED]
- porozumienie zmieniające warunki pracy – z dnia [REDACTED] – stanowisko – [REDACTED] – zaliczone do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; wynagrodzenie zasadnicze wg mnożnika kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej wynoszącego [REDACTED]; dodatek za wysługę lat – wg obowiązujących zasad;
- porozumienie zmieniające warunki pracy – z dnia 24.04.2023 – od dnia 01.05.2023 – stanowisko – referent prawny – zaliczone do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; wynagrodzenie zasadnicze wg mnożnika kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej wynoszącego [REDACTED] dodatek za wysługę lat – wg obowiązujących zasad;

- od 01.01.2024 - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDACTED]
- od 01.01.2025 - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDACTED]
- od 01.01.2025 - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDACTED]
- porozumienie – pismo z dnia 24.04.2025 – pomiędzy [REDACTED] pracodawcą (tj. Izba Administracji Skarbowej w Krakowie) – [REDACTED] stanowisko – [REDACTED] – zaliczone do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; wynagrodzenie zasadnicze wg mnożnika kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej wynoszącego [REDACTED] dodatek za wysługę lat – wg obowiązujących zasad;

W katach osobowych:

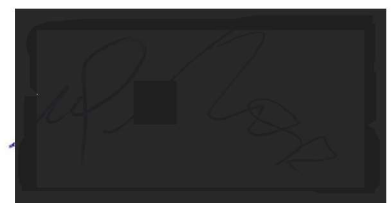
- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp – szklenie w dniach 15,16.07.2021;
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

4. [REDACTED] - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 26.06.2024, zawartej [REDACTED] na stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDACTED] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED] termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED]

W katach osobowych:

- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp – szklenie w dniach 1,8.07.2024;
- [REDACTED]

5. [REDACTED] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 23.02.2023, zawartej na czas [REDACTED] na stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDACTED] brutto miesięcznie – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED] termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED]



- umowa o pracę z dnia 20.02.2024 – zawarta na czas [REDACTED] na stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDACTED] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED]; termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED]
- od [REDACTED] - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDACTED]
- od [REDACTED] - dot. wynagrodzenia – mnożnik kwoty bazowej – [REDACTED]

W katach osobowych:

- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp – szklenie w dniach 2,3.03.2023;

6. [REDACTED] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 22.02.2024, zawartej na czas [REDACTED] na stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDACTED] miesięcznie – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED] termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED]

- porozumienie z dnia 14.03.2025 – [REDACTED]
- od 01.03.2023 - dot. wynagrodzenia – [REDACTED]
- od 01.01.2025 - dot. wynagrodzenia – [REDACTED]
- umowa o pracę z dnia [REDACTED] – [REDACTED] na stanowisku [REDACTED] – grupa stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej; 1/1 etatu; wynagrodzenie – [REDACTED] – przy ustalonym mnożniku kwoty bazowej [REDACTED] termin rozpoczęcia pracy – [REDACTED] aneks do umowy o pracę zawartej w dniu [REDACTED] - z dnia [REDACTED] – po zmianie [REDACTED]

W katach osobowych:

- karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp – szklenie w dniach 2,4.03.2024;

Okazano ewidencję czasu pracy, listy płac oraz potwierdzenia wypłacenia wynagrodzenia dla opisanych powyżej pracowników [REDACTED] w ww. okresie pracownicy wykonywali pracę w podstawowym systemie czasu pracy, praca od poniedziałku do piątku – w ustalonych godzinach; pora nocna wyznaczona pomiędzy godzinami 22.00-6.00; wypłata wynagrodzenia – 27 dzień miesiąca, za który należy się wynagrodzenie; okres rozliczeniowy – 2 – miesięczny).

• [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]



- [REDACTED]

- [REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]

- [REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]

- [REDACTED]

[REDACTED]  
wyrównanie kwoty bazowej – 260,11 zł; 195,75 zł – wyrównanie Projekt Modernizacja 2025 – przelew

[REDACTED]  
Projekt Modernizacja 2025 – 6247,91 zł – 6260,21 zł – przelew w dniu 25.02.2025; 240,04 zł - wyrównanie Projekt Modernizacja 2025 – przelew w dniu 25.03.2025

[REDACTED]  
Projekt Modernizacja 2025 – 6042,11 zł – 6042,11 zł – przelew w dniu 25.03.2025 kwoty 6000,17 zł; 341,34 zł – wyrównanie Projekt Modernizacja 2025 – przelew w dniu 25.03.2025 (pracownica przebywała na zwolnieniu lekarskim w dniach 01.02.2024-04.02.2024)

[REDACTED]  
[REDACTED]

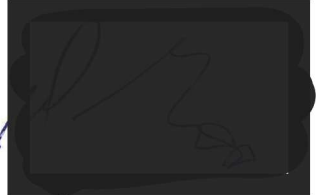
Z informacji uzyskanej od [REDACTED] Izby Administracji Skarbowej w Krakowie oraz okazanej ewidencji czasu pracy - [REDACTED]

[REDACTED] co wynika z Regulaminu pracy – Zarządzenie nr 65/2023 – w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagród Izby Administracji Skarbowej w Krakowie – § 9 pkt 1 ppkt 2);

- [REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

- [REDACTED]  
[REDACTED]



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

- [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

- [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Ww. pracownicy – za kontrolowany okres pracy – otrzymali należne im wynagrodzenie, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, terminowo.

**DWR – tzw. „trzynastka”; Modernizacja 2025 – podwyżka; wyrównanie kwoty bazowej – podwyżka;**

Opisani powyżej pracownicy, którzy nie otrzymali dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. "DWR" – nie spełnili warunku ustawowego do jego otrzymania tj. nie świadczyli pracy w roku 2024 w wymiarze co najmniej 50 % obecności (6 – miesięcy; dotyczy faktycznie wykonywanej pracy) – art. 92 ustawy o służbie cywilnej (odwołanie do ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym

[REDACTED]

wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej- art. 2 ust. 2) – zgodnie z informacją udzieloną przez [REDAKTOWANO] średni mnożnik kwoty bazowej wśród referentów prawnych wynosi [REDAKTOWANO] [REDAKTOWANO] mnożnik uzależniony jest od zajmowanego stanowiska, do którego przypisany jest zakres mnożnika kwoty bazowej (widełki) – zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa RM z dnia 29.01.2016 w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej – zał. nr 2, tabela mnożników kwoty bazowej służącej do ustalania wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej.

- wykaz pracowników komórek skarbowych z mnożnikami oraz wysokością wynagrodzenia [REDAKTOWANO]  
[REDAKTOWANO]

#### Opisani powyżej pracownicy:

- wykonują pracę w komórkach [REDAKTOWANO]
- zostali poinformowani o przepisach dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu przed rozpoczęciem wykonywania pracy – potwierdzenie ww. faktu znajduje się w poszczególnych aktach osobowych (własnoręczne podpisy pracowników – wg oświadczenia pracodawcy);
- są pracownikami administracyjno-biurowymi;
- zostali zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych – terminowo;

Na żądanie inspektora pracy – pracodawca okazał wykaz [REDAKTOWANO]  
[REDAKTOWANO]

Na pytanie inspektora pracy czy pracodawca żądał c [REDAKTOWANO]  
[REDAKTOWANO]  
[REDAKTOWANO]

Udzielająca informacji [REDAKTOWANO] – poinformowała inspektora pracy, że działania ww. podyktowane były aktualnym orzecznictwem Sądu Najwyższego wskazującym, że w sytuacjach wątpliwych pracodawcy przysługuje uprawnienie do zweryfikowania czy udzielana [REDAKTOWANO] Za sytuacje wątpliwe przyjmuje się m.in. stany [REDAKTOWANO]  
[REDAKTOWANO]

Ponadto – pracodawca oświadczył, że [REDAKTOWANO]  
[REDAKTOWANO]

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
- b/ poleceń: .

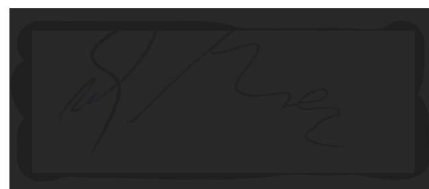
Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(a) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano<sup>(\*)</sup> tożsamość:

---

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano<sup>(\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:



6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(\*\*) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
  - z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(\*\*) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. [REDACTED]

Załącznik nr 2. [REDACTED]

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

[REDACTED] - Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Krakowie  
r [REDACTED]

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....  
.....  
.....

Na tym protokół zakończono.

Kraków, dnia 17.06.2025

.....  
(podp

[REDACTED]

W dniu 17.06.2025 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

[REDACTED]

#### Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku.(\*\*)  
Wniosek stanowi załącznik nr..... do protokołu kontroli.(\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania

[REDACTED]

protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

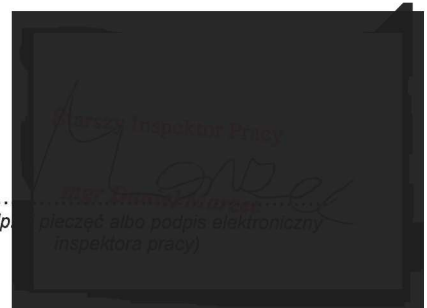
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione<sup>(\*)</sup> do dnia \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_ r.

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli.<sup>(\*\*)</sup>

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).<sup>(\*\*)</sup>



Wrocław 17.06.2025  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć  
(\*\*) – niepotrzebne skreślić  
[DM]

